

**Raport anual al Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul
Consiliului de Administrație al S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE COMUNALĂ
ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. pentru anul 2024**

Raportul anual al Comitetului de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE COMUNALĂ ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. conține informații cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar 2024, potrivit prevederilor art. 55 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr. 187/2023.

S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE COMUNALĂ ARICESTII RAHTIVANI S.R.L., cu sediul în com. Aricestii Rahtivani, sat Aricestii Rahtivani, nr. 249, jud. Prahova, este o societate cu răspundere limitată, subordonată Consiliului Local al com. Aricestii Rahtivani, în calitate de acționar unic, administrarea societății fiind asigurată de către un Consiliu de Administrație format din 3 membri.

Potrivit prevederilor art. 34, alin. 1 din O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, modificată și completată prin Legea nr. 187/2023, prin Decizia nr. 18/30.10.2023, în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE COMUNALĂ ARICESTII RAHTIVANI S.R.L.: s-a modificat componenta Comitetului de nominalizare și remunerare și Comitetului de Audit și s-a înființat Comitetul de gestionare a riscurilor pe lângă Consiliul de Administrație.

Potrivit prevederilor art. 55, alin. 1 și 2 din O.U.G. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice: „(1) *Consiliul de administrație sau, după caz, consiliul de supraveghere al întreprinderii publice prezintă semestrial, în cadrul adunării generale a acționarilor, un raport asupra activității de administrare, care include și informații referitoare la execuția contractelor de mandat ale directorilor, respectiv ale membrilor directoratului, detalii cu privire la activitățile operaționale, la performanțele financiare ale societății și la raportările contabile semestriale ale societății.* (2) *Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație sau, după caz, din cadrul consiliului de supraveghere elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului în cursul anului financiar..*”

Pentru perioada de raportare 01.01.2024 - 31.12.2024, Consiliul de Administrație a avut următoarea componență:

1. **DI. Dobre Vasile – membru executiv** – în perioada: 01.01.2024 - 29.05.2024
Membru al Consiliului de Administrație al societății, membru al Comitetului de nominalizare și remunerare de pe lângă Consiliul de Administrație și membru al Comitetului de gestionare a riscurilor
2. **D-na Marcu Carmen Maria – membru neexecutiv** – în perioada: 01.01.2024 - 29.05.2024. Președinte al Consiliului de administrație al societății, membru al Comitetului de audit de pe lângă Consiliul de Administrație;
3. **DI. Popescu Catalin Eugen - membru neexecutiv** - în perioada: 01.01.2024 – 31.12.2024. Membru al Comitetului de audit de pe lângă Consiliul de Administrație, membru al Comitetului de gestionare a riscurilor de pe lângă Consiliul de Administrație și membru al Comitetului de nominalizare și remunerare de pe lângă Consiliul de Administrație;
4. **DI. Dobre Vasile – membru neexecutiv** – în perioada: 30.05.2024 – 31.12.2024
Președinte al Consiliului de Administrație al societății, membru al Comitetului de nominalizare și remunerare de pe lângă Consiliul de Administrație și membru al Comitetului de gestionare a riscurilor;
5. **D-na Marcu Carmen Maria – membru neexecutiv** – în perioada: 30.05.2024 – 31.12.2024. Membru al Consiliului de administrație al societății, membru al Comitetului de audit de pe lângă Consiliul de Administrație;

Începând cu data de 30.10.2023 remunerația fixă brută lunară a membrilor neexecutivi a fost stabilită astfel: 1.000 lei/lună – Președintele Consiliului de Administrație, respectiv 800 lei/lună – membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație.

Remunerația fixă totală plătită membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație în anul 2024 a fost de 27.280 lei brut, respectiv 16.063 lei net.

**ANALIZA INDICATORILOR DE PERFORMANTA AI CONSILIULUI DE
ADMINISTRATIE - AN 2024**

Privind publicarea Ordinului nr. 651 din 24 decembrie 2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice, emis de AGENȚIA PENTRU MONITORIZAREA ȘI EVALUAREA PERFORMANȚELOR ÎNTREPRINDERILOR PUBLICE (AMEPIP), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 187 din 4 martie 2025, prin Hotărârea AGA nr.01/27.03.2025 s-au aprobat indicatorii de performanta financiari si nefinanciari revizuiti (ICP) pentru membrii Consiliului de Administratie al S.C. SERVICII DE GOSPODARIRE COMUNALA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L., pentru perioada 2024-2027, precum si stabilirea acordarii componenetei variabile a indemnizatiei pentru membrii Consiliului de Administratie ai S.C. Servicii de Gospodarie Comunala Aricestii Rahtivani S.R.L., astfel: componenta variabila se acorda la nivelul unei indemnizatii fixe bruta lunara pentru fiecare membru neexecutiv, proportional cu gradul de indeplinire al indicatorilor de performanta, cu respectarea conditiilor prevazute la art. 37 din Legea nr.296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare.

In **Anexa nr. 1** la prezentul Raport este prezentat calculul **INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ** ai **CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE** al S.C. Servicii de Gospodarie Comunala Aricestii Rahtivani S.R.L. pentru anul 2024.

Gradul de indeplinire a indicatorilor de performanta pentru Consiliul de Administratie al S.C. SERVICII DE GOSPODARIRE COMUNALA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. pentru anul 2024 este de 90%.

Conform art. 37 din Legea 296/2023, componenta variabila se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; - societatea nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori si față de alți creditori; - societatea nu are datorii restante față de furnizori si față de alți creditori;

- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; - societatea are implementat 100% programele de investiții propuse prin BVC pentru anul 2024
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; - societatea are înregistrate pierderi contabile anterioare (respectiv 2023) și nu înregistrează pierderi contabile curente (respectiv 2024);
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; Profit net 2024/ CA 2024 =127.331 lei/1.708.369 lei = 7,45% - DA
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. CA 2024=1 708 369 lei, CA 2023 = 254 789 lei - având în vedere ca în anul 2023 societatea și-a început activitatea cu luna august nu puteam calcula creșterea CA la 2024 față de 2023.

Având în vedere neîndeplinirea condiției privind pierderea contabilă înregistrată în anul anterior (respectiv anul 2023) și nu înregistrează pierderi contabile curente (respectiv anul 2024), NU SE VA ACORDA COMPONENTA VARIABILĂ pentru administratorii societății pentru anul 2024.

Execuția Contractului de Mandat al Directorului General al societății

Pentru perioada 01.01.2024 – 29.05.2024, conducerea executivă a societății a fost asigurată de Dl. Dobre Vasile – membru executiv - Director General interimar al societății începând cu data de 01.01.2024 – Contract de mandat nr. 02/28.12.2023 prin Decizia nr. 29/28.12.2023 a Consiliului de Administrație al societății, stabilindu-i-se o indemnizație brută fixă de 9.450 lei/lună, ;

Pentru perioada 30.05.2024 – 31.12.2024, conducerea executivă a societății a fost asigurată de Dl. Zidaru Nicolae – membru executiv – Director General al societății începând cu data de 30.05.2024 - Contract de mandat nr. 03/20.05.2024 prin Decizia nr. 27/20.05.2024 a Consiliului de Administrație al societății, stabilindu-i-se o indemnizație brută fixă de 12.000 lei/lună la care se adaugă prima de Craciun în valoare netă de 300 lei (valoare brută=512 lei), acordată în luna decembrie 2024.

Remunerația fixă totală plătită Directorului General al S.C. Servicii de Gospodărire Comunală Aricestii Rahtivani S.R.L. în anul 2024 a fost de 132.170 lei brut.

ANALIZA INDICATORILOR DE PERFORMANTA AI DIRECTORULUI GENERAL
AN 2024

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 36 din 28.06.2024 s-au aprobat Indicatorii cheie de performanta ai Directorului General al S.C. Servicii de Gospodărire Comunală Aricestii Rahtivani S.R.L.

În Anexa nr. 2 la prezentul Raport este prezentat calculul **INDICATORILOR DE PERFORMANȚĂ** ai Directorului General al S.C. Servicii de Gospodărire Comunală Aricestii Rahtivani S.R.L. pentru anul 2024.

Gradul de îndeplinire a indicatorilor de performanta pentru Directorul General al S.C. SERVICII DE GOSPODARIRE COMUNALA ARICESTII RAHTIVANI S.R.L. pentru anul 2024 este de 93%.

Conform art. 37 din Legea 296/2023, componenta variabila se acordă numai dacă sunt îndeplinite cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat; - societatea nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori; - societatea nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție; - societatea are implementat 100% programele de investiții propuse prin BVC pentru anul 2024
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente; - societatea are înregistrate pierderi contabile anterioare (respectiv 2023) și nu înregistrează pierderi contabile curente (respectiv 2024).

e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%; Profit net 2024/ CA 2024 =127.331 lei/1.708.369 lei = 7,45% - DA

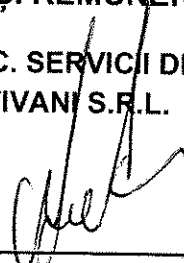
f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. CA 2024=1.708.369 lei, CA 2023 = 254.789 lei - având în vedere că în anul 2023 societatea și-a început activitatea cu luna august nu puteam calcula creșterea CA la 2024 față de 2023.

Având în vedere neîndeplinirea condiției privind pierderea contabilă înregistrată în anul anterior (respectiv anul 2023) și nu înregistrează pierderi contabile curente (respectiv anul 2024), **NU SE VA ACORDA COMPONENTA VARIABILĂ pentru administratorii societății pentru anul 2024.**

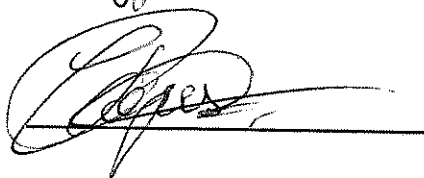
COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE:

din cadrul Consiliului de Administrație al S.C. SERVICII DE GOSPODĂRIRE
COMUNALĂ ARICESTII RAHTIVANI S.R.L.

Dr. Ing. DOBRE VASILE



Jr. POPESCU CATALIN EUGEN



CALCUL INDICATORII CHEIE DE PERFORMANȚĂ (ICP) AI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL SC SERVICII DE GOSPODĂRIRE COMUNALĂ ARICEȘTI RAHTIVANI SRL
PENTRU ANUL 2024

Nr. crt.	Denumire indicator	U.M.	Nivel MINIM al ICP conform Ordin 651 din 24 dec. 2024 Publicat în Monitorul Oficial nr.187 din 04.03.2025	Valoare realizată a ICP					Formula indicator	Mod de calcul / Grad de realizare indicator cheie de performanță (GI/ICP)	Instrument de verificare	Punctaj obținut
				2024	2025	2026	2027	2028				
0	1		3	5	6	7	8	9	11	11	2025 13	
INDICATORII OPERAȚIONALI												
1. Politică de investiții												
1	REALIZAREA INVESTIȚIILOR	%	≥ 70%	98,42	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	$\frac{\text{Valoarea investițiilor finanțate din surse proprii realizate} / \text{Valoarea investițiilor finanțate din surse proprii previzionate (bugetata)} * 100 = (3740/3800) * 100$	Execuția programului anual de investiții, dotări și surse de finanțare, anexa nr.4 la BVC aprobat și realizat.	5%	
2	RATA CHELTUIELILOR DE CAPITAL	%	≥ 0,07%	0,78	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	$\frac{\text{Rata cheltuielilor de capital} = \text{Cheltuieli de capital} / \text{Total active} * 100 = \text{active immobilizate corporale (curente) - active immobilizate total (anterior) - amortizare în cursul anului corporale} / \text{Active circulante} + \text{Cheltuieli în avans} + \text{active immobilizate total (curente)} = (3738 + 701) / (563985 + 4340 - 3107) * 100$	Situații financiare anuale auditate	5%	
2. Finanțarea												
2	RATA LICHIDITĂȚII CURENTE		≥ 1	1,86	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	$\frac{\text{Rata lichidității curente} = \text{Active curente} / \text{Circulante} / \text{Datorii curente} = 563985 / (265668 \text{ lei})$	Situații financiare anuale auditate	10%	
3. Operațiuni												
3	RATA DE ROTĂȚIE A CREAMTELOR	Numar de rotații	≥ 31,6	81,95	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	$\frac{\text{Rata de rotație a creanțelor} = \text{Cifra de afaceri netă} / \text{[(Creanțe la începutul perioadei (T0) + Creanțe la finalul perioadei (T1)) / 2]} = 1708369 / (2821 + 38871) / 2$	Situații financiare anuale auditate	10%	
4. Rentabilitate												
4	RATA DE CREȘTEREA CIFREI DE AFACERI NETE	%	2,48% peste t-1	5,71	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	$\frac{\text{Rata de creștere a cifrei de afaceri nete} = \text{[(Cifra de afaceri netă curent - Cifra de afaceri netă anterior) / Cifra de afaceri netă anterior]} * 100 = (1708369 - 254789) / 254789 * 100$	Situații financiare anuale auditate	10%	
5. Politica de dividende												
5	RATA DE PLATA A DIVIDENDELOR	%	≥ 50%	0	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	$\frac{\text{Rata de plată a dividendelor} = \text{dividende plătite} / \text{Profit net t-1 - rezerva legală} * 100 = 0 \text{ lei} / 65841 * 100$	Situații financiare anuale auditate; Nota de repartizare a profitului net aferent exercițiului financiar t	0%	
Total indicatori financiar												
INDICATORII OPERAȚIONALI												
6	FRECVENȚA TOTALĂ A VĂTĂMĂRILOR ÎNREGISTRATE	Frecvența sub forma de număr	0%	0	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	$\frac{\text{Frecvența totală a accidentelor înregistrate} = \text{t} - \text{Numărul de accidente înregistrate} * 1.000.000 / \text{Numărul total de ore lucrate de către toți angajații} * 100$	Registrul înregistrări accidente de muncă, Șteț salarii	5%	
7	NUMĂRUL DE INSTRUIRI ÎN MATERIE DE SIGURANȚA ANGAJAȚII	Numar	≥ 4	4	10,00%	10,00%	10,00%	10,00%	$\frac{\text{Numărul de instruiți în materie de siguranță} = \text{Numărul total de instruiți în materie de siguranță care s-au realizat pe parcursul anului}}$	Fisa individuală de instruire privind SSM	10%	
Total indicatori operaționali												
INDICATORII DE RETENȚIE A Clienților												
8	RATA DE RETENȚIE A Clienților	%	≥ 80%	100	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	$\frac{\text{Rata de retenție a clienților} = \text{[Număr de clienți t - număr de clienți noi t]} / \text{număr de clienți t-1} * 100 = (123 - 62) / 61 * 100$	Comenzi înregistrate la societate	20%	

Total indicatori orientati catre servicii publice									
INDICATORII DE GUBERNANTA CORPORATIVA									
D			20%	20%	20%	20%	20%	20%	20%
9	NUMARUL DE REUNIRI ALE COMITETULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE	≥ 12 sedinte/an	13	15%	5%	15%	15%	15%	15%
10	STABILIREA POLITICILOR DE GESTIONARE A RISURILOR	DA/NU	NU	0%	10%	0%	15%	15%	100%
Total indicatori de guvernanta									
TOTAL INDICATORI (GTI)									
									90,00%

Nota: Valorile dătelor din formulele de calcul pentru "c" sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referinta

condiții acordare componenta variabila membrilor neexecutivi:

GTI = 100% componenta variabila a indemnizatiei se acorda la nivelul unei indemnizatii fixe bruta lunare (800 lei) pentru fiecare membru neexecutiv

80% ≤ GTI < 100% componenta variabila a indemnizatiei se acorda la nivelul unei indemnizatii fixe bruta lunara (800 lei) pentru fiecare membru neexecutiv, proportional cu gradul de indeplinire (GTI) 2400, 800*3

GTI < 80% componenta variabila a indemnizatiei NU se acorda 2040, 680*3

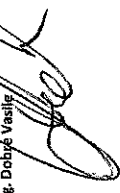
se acorda numai daca

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de executie;
- d) nu are procedee de pierdere controlate și pierdere de control;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri la anul sașurii față de anul precedent este mai mare de 30%.

NU ARE DATORII
 NU ARE DATORII
 ARE PROGRAME DE INVESTITII IMPLEMENTATE CONFORM GRAFICELOR DE EXECUTIE
 ARE PIERDERE CONTABILA ANTERIOARA = 84648
 127.331 lei / 7.708.369 lei = 7,45%

AVANSUL IN VEDERE CA UN ANUL 2023 SOCIETATEA SA A ÎNCEPUT ACTIVITATEA ÎNCEPÂND CU LUNA AUGUST ÎN PUTEM CALCULA CREȘTEREA CA LA ANUL 2022 FAȚA DE ANUL 2021

Presedinta Consiliului de Administratie
 Ing. Dobya Vasile



CALCUL INDICATORII CHEIE DE PERFORMANTA AI DIRECTORULUI GENERAL AL SC SERVICII DE GOSPODARIRE COMUNALA ARICESTII RAHTIVANI SRL
PENTRU ANUL 2024

Nr. crt	DENUMIRE INDICATOR	U.M.	FORMULA	VALOARE TINTA	VALOARE REALIZATA AN 2024	GRAD DE REALIZARE	INSTRUMENT DE VERIFICARE	PUNCTAJ REALIZAT AN 2024	Pondere		
0	1	2	3	4	5	6	6				
INDICATORI FINANCIARI											
1	Realizarea Veniturilor	%	Venituri realizate/Venituri bugetate * 100	>90%	1.772.090/1.763.000*100=100,52	> 90% - se acorda 100% < 90% - se acorda 0%	Situatii financiare anuale auditate	15,00%	15,00%		
2	Reducerea Cheltuielilor Totale la 1000 lei Venituri Totale	LEI	Cheltuieli Totale/Venituri Totale *1000	<1000	1.630.926/1.772.090*100=920,34	< 1000 lei - se acorda 100% ≥ 1000 lei se acorda 0%	Situatii financiare anuale auditate	15,00%	15,00%		
3	Rata generala a indatorarii		Datorii Totale/capital propriu	<1	308.749/262.683*100=1,18	<1 - se acorda 100% ≥1 - se acorda 0%	Situatii financiare anuale auditate	5,00%	5,00%		
4	Grad de realizare	%	Cheltuieli pentru investitii realizate/Cheltuieli pentru investitii bugetate *100	100%	3738/3800*100=98,37%	100% - se acorda 100% <100% - se acorda 0%	Executia programului anual de investitii, dotari si sursele de finantare - Anexa nr. 4 la BVC aprobat	5,00%	5,00%		
5	Realizarea Profitului Brut	%	Profit Brut/Cifra de Afaceri *100	>10%	141.164/1.708.369*100=8,26%	>10% - se acorda 100% <10% - se acorda 0%	Situatii financiare anuale auditate; Nota de repartizare a profitului net aferent exercitiului financiar t-1	10,00%	10,00%		
Total indicatori financiari											
81	INDICATORI OPERATIONALI										
6	Productivitatea Muncii	lei	Cifra de afaceri/Numar mediu de personal	>70.000 lei	1.708.369/12=142.366,08	>70.000lei - se acorda 100% <70.000 lei -se acorda 0%	BVC aprobat; Formularul S1001	10,00%	10,00%		
7	Rata de Rotatie a Creantelelor	numar de rotatii	Rata de rotatie a creantelelor = Cifra de afaceri neta / [(Creante la inceputul perioadei (T0) +Creante la finalul perioadei (T1))/2] 2]=1708369/(2821+38871)/2	≥35	1.708.369/(2821+38.871)/2=81,95	≥35 zile -se acorda 100% < 35 zile - se acorda 0%	Situatii financiare anuale auditate ; Balanta de verificare	10,00%	10,00%		
Total indicatori operationali											
82	INDICATORI ORIENTATI CA TRE SERVICII PUBLICE										
8	Rata de Retentie a Clientilor	%	Numar total de clienti	100%	(123-62)/61=100%	100% -se acorda 100% se acorda 0%	Comenzi înregistrate la societate	5,00%	5,00%		
9	Realizarea Solicitarilor de Servicii Transmise către SGC din Parea Clientilor (UAT)	%	Gradul de indeplinire a obligatiilor de furnizare a serviciilor conform solicitarilor UAT Aricestii Rahtivani	100%		100% -se acorda 100% <100% - se acorda 0%	Comenzi de la UAT înregistrate la societate; Situatii de plată lucrări/servicii recepționate	10,00%	10,00%		
Total indicatori orientati catre servicii publice											
INDICATOR DE SATISFACTIA CORPORATIVA											
10	Raport Anual Privind Aspecte Semnificative Ale Activitatii Societatii		Aprobarea Consiliului de Administratie dupa inchiderea situatiilor financiare pentru anul precedent, respectiv semestrul I							8,00%	8,00%

ÎNCADRAREA ÎN TERMENELE LEGALE DE RAPORTARE A INDICATORILOR CHEIE DE PERFORMANȚĂ	Raportare anuală a stadiului de realizare al ICP al Directorului general corelat cu gradul de realizare al ICP director, aprobat de CA	%	numar raportări în termeni/numar total raportări *100	100%	AVAND ÎN VEDERE CA ÎN ANUL 2023 A FOST ALATĂ ÎNCADRAREA ÎN DIRECT TOȚI ÎN TOCITĂȚI ÎN ACESTA REGAVITIC	100% se acorda 100% <100% se acorda 0%	Raportul anual către CA până la maxim data de 15 mai și data raportului anual	0.00%	7.00%
11								8.00%	25.00%
TOTAL INDICATORI									
								83.00%	100.00%

Nota:

Valorile datelor din formulele de calcul pentru t sunt cele înregistrate de întreprinderile publice la 31.12 anul de referință

Președinte Consiliu de Administrație al
S.C. Servicii de Gospodărire Comunală Alocesii Rahtivani S.R.L